

«Рассмотрено»
на заседании кафедры
гуманитарных наук
Зав. кафедрой
Протокол №1
«28» августа 2020г.

А.А. Селезнева

«Согласовано»
Зам директора по НМР
НС- Н.А. Силаева
«31» августа 2020г.

«Утверждаю»
Директор МОУ лицея № 6
кандидат педагогических наук

Т.Н. Ловничая
Приказ № 200
«01» сентября 2020г.



Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Лицей № 6 Ворошиловского района Волгограда»
Рабочая программа
учебного курса платных образовательных услуг
«Основы трудового права»
для 10-11 классов

Составил: В.А.Садков
преподаватель ВА МВД РФ

2020-2021 учебный год

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Трудовое право является одной из важнейших отраслей российского права, которая регулирует отношения, складывающиеся в процессе функционирования рынка наемного труда. Актуальность изучения трудового права обусловлена тем, что в условиях стремительного развития современного рыночного гражданского оборота обуславливается потребность в совершенствовании механизма правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений. Трудовое право является действенным инструментом влияния на все уровни экономики. Но для того, чтобы механизм трудового права заработал в полную силу, требуются адекватные методы правового регулирования социально-трудовых отношений, которые смогут раскрыть творческий потенциал каждого работника, каждого предпринимателя, каждого трудового коллектива и повысить их ответственность за конечные результаты труда.

Общеизвестно, что право человека на труд относится к конституционным правам, а состояние законодательства и реальное положение дел в области реализации данного права является одним из показателей цивилизованного общества.

Целью обучения по данной дисциплине является - формирование у старшеклассников основ знаний в области правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений, а также выработка начальных навыков и умений применения трудового законодательства в повседневной жизни.

Учебный процесс по курсу «Основы трудового права» включает аудиторные занятия (лекции и семинары), групповые и индивидуальные консультации, а также самостоятельную работу обучающихся.

Учебным планом изучению дисциплины «Основы трудового права» *для учащихся 10 классов* отведено 8 часов.

Вопросы по дисциплине «Основы трудового права» включаются в комплексные экзамены по юридическим дисциплинам по окончании обучения в 10 и 11 классах.

Материал курса и учебное время равномерно распределено по темам.

Общее содержание дисциплины

Раздел 1. Общая часть трудового права:

Понятие трудового права и его место в общей системе российского права. Основные функции трудового права. Сфера действия трудового права.

Соотношение трудового права и других отраслей права (гражданского, административного). Наиболее характерные основания возникновения, изменения и прекращения правоотношений в сфере наемного труда.

Единство и дифференциация правового регулирования отношений в сфере наемного труда. Основные принципы регулирования правоотношений, возникающих в сфере наемного труда.

Понятие и система источников трудового права.

Общее понятие и система правоотношений в сфере наемного труда. Специфика трудового правоотношения и его содержание. Общая характеристика работника и работодателя как субъектов трудового права.

Общее представление о социальном партнерстве. Цели, уровни и формы социального партнерства. Юридическая ответственность сторон социального партнерства.

Раздел 2. Особенная часть трудового права:

Общее понятие о занятости и трудоустройстве. Основные формы занятости. Специфика трудоустройства при посредничестве органов федеральной службы занятости. Общее понятие и основы правового статуса безработного.

Общее представление о трудовом договоре. Содержание трудового договора. Основы правового регулирования заключения, изменения и прекращения трудового договора.

Понятие рабочего времени и времени отдыха. Основные правила регулирования рабочего времени и времени отдыха.

Понятие и системы оплаты труда. Основы правового регулирования оплаты труда. Общее представление о гарантиях и компенсациях, применяемых в процессе регулирования трудовых и связанных с ними общественных отношений.

Общее представление о трудовом распорядке и дисциплине труда. Основы применения мер поощрения и дисциплинарного воздействия.

Основы охраны труда. Понятие несчастного случая на производстве и специфика его учета и расследования.

Общее представление о материальной ответственности. Основные особенности материальной ответственности работодателя и работника. Пределы материальной ответственности работника.

Основные факторы, определяющие необходимость дифференциации при регулировании труда отдельных категорий работников.

Основы правового регулирования защиты трудовых прав работников. Общие правила рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

II. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА»

№ темы	Наименование разделов и тем	Учебные вопросы	Форма занятия	Количество часов
	10 класс			
	2 полугодие	Всего часов 8 (лекций 4, семинаров 4)		
1	Введение в трудовое право. Социальное партнерство в сфере труда.	1) Общее понятие о трудовом праве и его источниках. 2) Общее представление о правоотношениях, возникающих в сфере наемного труда и их виды. 3) Основания возникновения трудовых отношений. 4) Основы правового регулирования социального партнерства в сфере труда	Лекция Семинар	1 1
2	Трудовой договор	1) Общее понятие и содержание трудового договора. Его стороны. 2) Общие правила заключения трудового договора. 3) Основания для изменения и прекращения трудового договора.	Лекция Семинар	1 1

3	Рабочее время и время отдыха. Оплата труда. Основы материальной ответственности сторон трудового договора	1) Общее понятие и виды рабочего времени и времени отдыха. 2) Основы правового регулирования оплаты труда. 3) Материальная ответственность сторон трудового договора.	Лекция Семинар	1 1
4	Дисциплина и охрана труда. Дифференциация в правовом регулировании трудовых отношений отдельных категорий работников. Основы защиты трудовых прав работников.	1) Общее представление о дисциплине труда и методах ее регулирования. Поощрения за труд и дисциплинарная ответственность. 2) Охрана труда и ее правовые подынституты. 3) Основы правового регулирования вопросов защиты трудовых прав работников. Основные правила разрешения трудовых споров.	Лекция Семинар	1 1

III. РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ И ЛИТЕРАТУРА ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) (с последующими изменениями и дополнениями).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями).
3. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

4. О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации: Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 // Бюллетень Верховного Суда Российской Федерации. - 2004. - № 6.

Учебная литература

1. Трудовое право России: учебник / [Ю. П. Орловский и др.]; отв. ред.: Ю. П. Орловский, А. Ф. Нуртдинова. – М.: Контракт: Инфра-М, 2010.
2. Рыженков А.Я., Мелихов В.М., Шаропов С.А. Трудовое право России: Учебник / Под ред. А. Я. Рыженкова - М.: Высшее образование; Юрайт, 2009.
3. Трудовое право: учебное пособие / М. А. Невская, М. А. Шалагина. – М.: Омега-Л, 2010.
4. Трудовое право России: учебное пособие / М. О. Буянова. - М.: Проспект, 2009.